

OUTIL D'ÉVALUATION DES RISQUES

Attribuez une valeur numérique à la gravité et à la probabilité des risques sur une échelle de 1 à 4, puis multipliez ces valeurs ensemble pour obtenir une cote d'évaluation de faible, moyen ou élevé.

Gravité	1	Négligeable : Causant des blessures mineures qui nécessitent de premiers soins ou moins.
	2	Mineure : Causant des blessures, des maladies ou des dommages sans gravité nécessitant une aide médicale et qui ne mettent pas la vie en danger.
	3	Grave : Causant des blessures graves, une maladie grave qui est invalidante ou permanente, ou des dommages aux immobilisations corporelles.
	4	Danger imminent : Causant la mort, une maladie professionnelle généralisée, ou une perte d'installations.
Probabilité	1	Improbable : Très peu susceptible de se produire, mais concevable.
	2	Possible : Pourrait se produire à un moment donné.
	3	Probable : Susceptible de se produire éventuellement.
	4	Vraisemblable : Se produit de façon répétée ou devrait se produire.

Gravité (du risque) **X** **Probabilité** (de réalisation) = **Risque global**

GRAVITÉ	4	4 Moyen	8 Moyen	12 Élevé	16 Élevé
	3	3 Faible	6 Moyen	9 Moyen	12 Élevé
	2	2 Faible	4 Moyen	6 Moyen	8 Moyen
	1	1 Faible	Faible	Faible	4 Moyen
		1	2	3	4
	Probabilité				

Le classement du risque selon la matrice des risques (faible, moyen, élevé) indique le niveau de réponse nécessaire au moment de déterminer la mesure à prendre pour contrôler le danger.

Risque faible	Risque moyen	Risque élevé
1 à 3	4 à 8	9 à 16
CONTINUEZ VOTRE TÂCHE. Assurez-vous que les mesures de contrôle existantes sont utilisées comme il se doit. Surveillez attentivement pour identifier tout nouveau danger qui pourrait se développer.	RÉFLÉCHISSEZ. Quelles nouvelles mesures de contrôle pouvez-vous mettre en place pour réduire le risque? Réévaluez après que les nouvelles mesures de contrôle sont en place.	ARRÊTEZ TOUT. N'allez pas plus loin. Déterminez la meilleure marche à suivre. Demandez à tous les travailleurs et à votre superviseur de donner leur approbation avant de commencer le travail.